

110 年度推動永續發展執行情形

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	V		本公司 2014 年設立了「企業社會責任管理委員會 (CSR 委員會)」，並於 2018 年在總經理室下成立「企業社會責任小組」，由總經理擔任召集人，統籌並推動公司永續發展事宜。企業社會責任小組下分設永續環境組、人權關懷組及社會參與組，其中人權關懷組和社會參與組由行政管理中心公關部負責，而永續環境組則由 CSR 總監負責永續環境策略政策擬訂、制度建立與相關管理方針的設計與執行，其下按職能性質和地區來構建統籌各地區 CSR 和 EHS (環境、健康與安全) 部門。CSR 部門主要負責各地區驗廠專案評估與改進，EHS 負責車間生產消防安全、職業健康、節能環保等。全球負責 CSR 的員工共有 14 名 (中國 6 名，柬埔寨 5 名，坦尚尼亞 3 名)。各地區均有駐廠專員負責當地事務並直接回報總公司。110 年 11 月 11 日向董事會報告年度業務執行概況及情形。	無重大差異
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		本公司依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並依各面向制定相關的風險管理策略及管理方案以控管風險。在環境管理風險上，為避免風險，各廠均有廢棄物管理、廢污水排放、化學物品管理等各項機制；特別是環境及健康安全方面，各區域都對重點工廠進行專項的風險評估，並按風險等級督促工廠對所存在的問題進行改進。本公司依「上市上櫃公司治理實務守則」執行落實公司治理業務，並發展規劃永續環境業務及執行社會公益，定期考量各面因素對公司營運與財務狀況所產生之風險與影響進行評估，並於公司網站及永續報告書中充份揭露與企業社會責任相關資訊，以提升資訊透明度。	無重大差異
三、環境議題 (一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？	V		(一) 本公司導入 ISO 14001 環境管理系統並依產業特性與客戶要求標準訂定產業相關之環境管理政策，建立追蹤與管理資訊，如水、能源、化學品、廢棄物管理等；子公司亦取得 ISO 14001 第三方	無重大差異

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
(二) 公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		<p>公正單位認證，證書與詳細環境管理政策已公開揭露於永續報告書及本公司網站。</p> <p>(二) 本公司致力提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料。相關細節如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 提倡節約能源，例如：午休時間關燈、空調節約使用、減少紙張碳粉使用，節能燈管使用、鼓勵自行攜帶餐具等。 2. 生產工廠當地安裝廢水處理系統，以避免造成環境污染。 3. 宣導永續消費之概念，並依下列原則從事研發、採購、生產、作業及服務等營運活動，以降低公司營運對自然環境及人類之衝擊： <ol style="list-style-type: none"> (1) 減少產品與服務之資源及能源消耗。 (2) 減少污染物、有毒物及廢棄物排放，並妥善處理廢棄物。 (3) 增進原料或產品之可回收性與再利用。 (4) 使可再生資源達到最大限度之永續使用。 (5) 延長產品之耐久性。 (6) 增加產品與服務之效能。 (7) 引進雷射水洗機器設備節省用水並執行工人培訓 	無重大差異
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	V		<p>(三) 隨著溫室效應影響、全球溫度上升以及極端氣候加劇，世界各地近年面對更嚴峻之颱風、水患，或乾旱造成缺水危機嚴重影響工業以及民生用水，導致未來需投入更多成本於天災預防、災後設施維護、營運能源獲取等。因此在風險考量下，未來低碳風險的原物料使用、綠能設備購置，以及各廠區裝設水幕，降低作業廠區室內溫度，這些都是本公司，採取的相對措施以降低環境負面影響。</p>	無重大差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		(四)本公司中國及柬埔寨產區均與各品牌客戶及專業協力廠商溝通制訂具體的節能減排計畫，持續落實各項環境保護作業。針對溫室氣體排放管理政策，本公司以 105 年為基準，預計至 119 年 CO ₂ e 絕對減排量 65%；110 年起本公司將逐步進行產區溫室氣體盤查，至 2021 年底柬埔寨產區三家生產廠已進行溫室氣體盤查，排放總量如下：範疇一、能源直接排放量為 819.929 公噸 CO ₂ e、範疇二、能源間接排放量為 89,513.499 公噸 CO ₂ e，另外尚有木生質能 (Biomasswood) 65,345.459 公噸 CO ₂ e，為可再生排放能源，故未計入溫室氣體排放總量之計算。其它關於本公司減少用水量及廢棄物等永續相關管理政策與統計數據已揭露於本公司永續報告書中。	無重大差異
四、社會議題				
(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？	V		(一)本公司向來恪遵勞動相關法規規定。為善盡企業社會責任，保障如興全體員工及利害關係人之基本人權，我們遵守公司所在地之法令規範，依照《聯合國世界人權宣言》與《聯合國國際勞動組織》等國際人權公約之原則，制定人權政策，以保障人權，杜絕違反人權的行為，並公告於公司網站中。	無重大差異
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	V		(二)本公司遵從政府相關法令，並依法成立職工福利委員會，提供同仁良好的福利措施。詳細員工福利措施請參閱本報告書第 82 頁。	無重大差異
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		(三)本公司提供員工安全及健康之工作環境；設置消防安全設施，每年定期舉辦兩次消防、逃生及滅火演習；110 年參與演習共計超過 20,618 (全球)人次。此	無重大差異

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	V		<p>外，每年亦定期舉辦一次人員急救訓練課程，提升員工醫護急救常識，以預防職業災害。另外，針對具危險性的機械設備，如：廠內蒸氣鍋爐等，除每日定期檢查外，每年均由各地政府特種設備管理部門進行總體檢。操作人員更須取得政府核可，方具備操作資格，後續由EHS 人員定期進行人員訓練；平時亦不定期稽查操作人員是否依規定穿著安全護具。詳細員工職安與健康措施請參閱本報告書第 84 頁以及本公司永續報告書。</p> <p>(四) 如興集團提供所有員工完整培訓，並透過系統化的培訓專案，讓員工和公司一同成長壯大。除了各項專業的在職訓練以外，如興集團更針對領導統御、經營管理、溝通協調等方面，對員工定期進行培訓。110 年，我們更針對內部員工訓練，進行 P.A.C.E.、C.A.R.E. 等各項職場能力發展專案，概要說明如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. P.A.C.E 專案：培養員工溝通協調、問題解決、決策以及時間管理等方面的核心技能。 2. C.A.R.E. 專案：營養、生殖教育與女性職涯發展等方面的培訓。 3. JRH 專案：增強如興員工自己的力量，幫助員工成長成為講師，以自己的力量提供一線員工健康及心理等各層面的培訓及分享，並深耕如興的企業文化。 4. 全面提升訓練：依據公司的營運策略目標為依歸，分析出各階段相對應之各級員工應具備或應加強的專業職能與管理模式，進而安排年度專業課程。 5. 特定人員進修：安排財會主管及其代理人、稽核人員等特定人員進行專業進修，強化其公司治理、法規遵循、財會知識及內部控制等各方

無重大差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程序？	V		<p>素養，不斷提升集團人力價值及專業優勢與能力。</p> <p>(五) 本公司產品與服務之行銷及標示遵循相關法規及國際準則；公司內部設有完善的客戶資訊保密制度及資訊安全政策，嚴格遵守客戶的產品設計隱私規範，任何與客戶專利和公司機密資訊的產品皆透過嚴謹多重程式進行控管。</p>	無重大差異
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	V		<p>(六) 如與主要往來供應商之往來方式係國際貿易買賣，且主要客戶均為遵守國際社會責任之國際大廠，如有發現供應商有違反企業社會責任之虞者，即會進行溝通瞭解，一旦查有確實違反企業社會責任且對環境與社會有顯著影響時，公司將會終止與該供應商之往來。而於引進新往來供應商時，除就基本資料徵信並將評估過去有否不良紀錄（包括但不限於影響環境、勞工人權與社會之紀錄），符合者方列入合格供應商名單。為確保我們的供應商充分了解如興對企業社會責任之實踐與承諾，並保證在提供本公司產品或服務時遵守相關原則，我們設置了供應商社會責任作業規範，來確保供應商與我們合作過程中，保障以下面向：勞工權益與人權、健康安全、環境保護、誠信經營道德規範等。</p>	無重大差異
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V		<p>本公司永續報告書採用國際通用之報告書編製指引(GRI Standards)所發佈之 GRI 準則進行報告書資料收集及揭露。111 年發行之永續報告書未進行第三方驗證單位確信。</p>	無重大差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：</p> <p>本公司依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」訂定「企業社會責任實務守則」並遵循之，截至110年底無差異情形。</p>	
			<p>七、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊：</p> <p>本公司已制定「企業社會責任實務守則」並編制「2020企業社會責任報告書(永續報告書)」記載公司永續發展執行情形，並揭露於公開資訊觀測站及公司網站 (http://www.roohsing.com.tw/zh-tw/social_report.php)。</p>	