

108 年履行社會責任情形及與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因：

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
一、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	V		<p>本公司在環境管理風險上，為避免風險，各廠均有廢棄物管理、廢污水排放、化學物品管理等各項機制；特別是環境及健康安全方面，各區域都對重點工廠進行專項的風險評估，並按風險等級督促工廠對所存在的問題進行改進。</p> <p>本公司依「上市上櫃公司治理實務守則」執行落實公司治理業務，並發展規劃永續環境業務及執行社會公益，且定期考量各面項因素對公司營運與財務狀況所產生之風險與影響進行評估。並於企業網站及報告書中充份揭露與企業社會責任相關資訊，以提升資訊透明度。</p>	無重大差異
二、公司是否設置推動企業社會責任專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及向董事會報告處理情形？	V		<p>總經理室下設企業社會責任組，最高主管為 CSR 總監，負責企業社會責任策略政策擬訂、制度建立與相關管理方針的設計，並按職能性質和地區分管來構建統籌各地區 CSR, EHS(環境、健康與安全) 部門。CSR 部門主要負責各地驗廠專案評估與改進，EHS 負責車間生產消防安全、職業健康、節能環保等。全球負責 CSR 共有員工 12 名(中國區 5 名，柬埔寨 6 名，坦尚尼亞 2 名)。各地區均有駐廠專員負責當地事務並直接向總部回報。2019 年 12 月 10 日，並向董事會報告年度業務執行概況及情形。在企業社會責任上，我們創建並推行一線工人的員工福祉項目，VOW 專案，依照需求，提供客製化的活動與課程。並與我們的客戶聯手推廣 P.A.C.E.(培養員工溝通協調、問題解決、決策以及時間管理等方面的核心技能) JRH(女性職場健康)及 CARE(飲食、營養、女性職涯發展)等方面的培訓。</p>	無重大差異
<p>三、環境議題</p> <p>(一) 公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p>	V		<p>(一)本公司工廠產區依產業特性與客戶要求標準擬訂了相關環境管理事項。如水、化學品、廢棄物管理指標。</p> <p>廢水處理系統：每日進行檢查，確保符合規範，並委由第三方進行水質監測。</p> <p>廢棄物處理：所有廢棄物均進行分類處理、回收及再利用，並於生產過程及每日裝備運作，檢測廢棄物分類是否合</p>	無重大差異

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因	
	是	否		摘要說明
(二) 公司是否致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	V		<p>規，且危險廢棄物收集及儲藏之合作廠商亦均符合規範。</p> <p>(二)本公司致力於提升各項資源之利用效率，並使用對環境負荷衝擊低之再生物料。相關細節如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 提倡節約能源，例如：午休時間關燈、空調節約使用、減少紙張碳粉使用，節能燈管使用、鼓勵自行攜帶餐具等。 2. 生產工廠當地安裝廢水處理系統，以避免造成環境污染。 3. 宣導永續消費之概念，並依下列原則從事研發、採購、生產、作業及服務等營運活動，以降低公司營運對自然環境及人類之衝擊： <ol style="list-style-type: none"> (1)減少產品與服務之資源及能源消耗。 (2)減少污染物、有毒物及廢棄物排放，並妥善處理廢棄物。 (3)增進原料或產品之可回收性與再利用。 (4)使可再生資源達到最大限度之永續使用。 (5)延長產品之耐久性。 (6)增加產品與服務之效能。 (7)引進雷射水洗機器設備節省用水並執行工人培訓 	無重大差異
(三) 公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	V		<p>(三)隨著溫室效應影響、全球溫度上升以及極端氣候加劇，世界各地近年面對更嚴峻之颱風、水患，或乾旱造成缺水危機嚴重影響工業以及民生用水，導致未來需投入更多成本於天災預防、災後設施維護、營運能源獲取等。因此在風險考量下，未來低碳風險的原物料使用、綠能設備購置，以及各廠區裝設水廉，降低作業廠區室內溫度，這些都是本公司，採取的相對措施以降低環境負面影響。</p>	無重大差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(四) 公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	V		<p>(四)本公司配合客戶持續落實各項環境保護作業並針對各地營運所在地之環境氣候，各自調整工時作息，以節約用電，並推動無紙化電子簽核作業等作業。節能減碳方面，工廠設置節水、節電管理系統，並對員工進行能源管理的教育訓練；淘汰低生產率的機器，轉而引進綠能設備(Jeanologia)。定期對電器設備、水閥、水管及抽水機進行檢測，避免漏水。優化生產管理系統，降低能源及水資源消耗。</p> <p>本公司廠區也建立遵循制度執行各項能源管理，污水排放管理，及噪音管理等，以達到環境管理的目標。本公司也於2019年購入多台先進水洗機，在水資源用量上，達到一定減量目標。</p>	無重大差異
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	V		<p>(一)本公司遵從政府相關法令，並依法成立職工福利委員會，提供同仁良好的福利措施。年度如有獲利，依公司章程提撥百分之四至百分之五為員工酬勞。但公司尚有累積虧損時，仍應預先保留彌補數額。</p>	無重大差異
(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	V		<p>(二)本公司遵從政府相關法令，並依法成立職工福利委員會，提供同仁良好的福利措施。年度如有獲利，依公司章程提撥百分之四至百分之五為員工酬勞。但公司尚有累積虧損時，仍應預先保留彌補數額。</p>	無重大差異
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	V		<p>(三)本公司提供員工安全及健康之工作環境；設置消防安全設施，每年定期舉辦兩次消防、逃生及滅火演習；2019年參與演習共計超過10,016人次。此外，每年亦定期舉辦一次人員急救訓練課程，提升員工醫護急救常識，以預防職業災害。另外，針對具危險性的機械設備，如：蒸氣鍋爐等，除每日定期檢查外，每年均由鍋爐協會進行總體檢。操</p>	無重大差異

評估項目	運作情形			與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫?	V		<p>作人員更須取得政府核可，方具備操作資格，後續由工安部定期進行人員訓練；平時亦不定期稽查操作人員是否依規定穿著安全護具。</p> <p>(四)如興集團提供所有員工完整培訓，並透過系統化的培訓專案，讓員工和公司一同成長壯大。除了各項專業的在職訓練以外，如興集團更針對領導統御、經營管理、溝通協調等方面，對員工定期進行培訓。2019 年，我們更針對內部員工訓練，進行 P.A.C.E.、CARE 等各項職場能力發展專案，概要說明如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. P.A.C.E 專案：培養員工溝通協調、問題解決、決策以及時間管理等方面的核心技能。 2. CARE 專案：營養、生殖教育與女性職涯發展等方面的培訓。 3. JRH 專案：增強如興員工自己的力量，幫助員工成長成為講師，以自己的力量提供一線員工健康及心理等各層面的培訓及分享，並深耕如興的企業文化。 4. 當責執行力：提升員工執行效力之課程。 5. 跨部門溝通：訓練溝通能力簡化無效溝通方式。 6. 時間管理：提升員工工作效率能力。 	無重大差異
(五) 對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序?	V		(五)本公司產品與服務之行銷及標示遵循相關法規及國際準則。	無重大差異
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全	V		(六)如興主要往來供應商之往來方式係國際貿易買賣，且主要客戶均為遵守國際社會責任之國際大廠，如有發現供應商	無重大差異

評估項目	運作情形		與上市上櫃公司企業社會責任實務守則差異情形及原因
	是	否	
衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？			有違反企業社會責任之虞者，即會進行溝通瞭解，一旦查有確實違反企業社會責任且對環境與社會有顯著影響時，公司將會終止與該供應商之往來。而於引進新往來供應商時，除就基本資料徵信並將評估過去有否不良紀錄(包括但不限於影響環境、勞工人權與社會之紀錄)，符合者方列入合格供應商名單。為確保我們的供應商充分了解如興對企業社會責任之實踐與承諾，並保證在提供本公司產品或服務時遵守相關原則，我們設置了供應商社會責任作業規範，來確保供應商與我們合作過程中，保障以下面向：勞工權益與人權、健康安全、環境保護、誠信經營道德規範等。如發覺供應商有違反企業社會責任之虞者，即會進行溝通瞭解，一旦查有確實違反企業社會責任且對環境與社會有顯著影響時，公司將會終止與該供應商之往來
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製企業社會責任報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	V		本公司企業社會責任報告書採用全球永續協會所發佈之 GRI 準則進行報告書資料收集及揭露。本報告書亦經由安永會計事務所依照中國民國會計研究所發展基金會所發佈之確信準則公報執行有限度之確信。
六、公司如依據「上市上櫃公司企業社會責任實務守則」定有本身之企業社會責任守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：本公司已制訂並公告企業社會責任實務守則，並逐步完善所有相關辦法。			
七、其他有助於瞭解企業社會責任運作情形之重要資訊：無。			